

Regelbetrieb in Kindertageseinrichtungen unter Pandemiebedingungen

Corona-VO Kita vom 29. Juni 2020 - Fragen und Antworten (Stand 28. Oktober 2020)

Die FAQ-Liste ist unterteilt in folgende Themenbereiche:

1. **Offenes Konzept**
2. **Ferien 2020/2021**
3. **Betriebserlaubnisverfahren (Antrag, Prüfung, Bescheid)**
4. **Personalmeldungen**
5. **Gruppengröße – Überbelegung**
6. **Besuch der Kindertageseinrichtung /Verweis zu Testverfahren**
7. **Meldungen zu Ereignissen und Entwicklungen / Gefährdung des Wohls der Kinder**

| Nr. | Stichwort | Frage | Antwort |
|---|-------------------|---|--|
| 1. Konstante Gruppen - Offenes Konzept - Personaleinsatz | | | |
| 1 | Konstante Gruppen | Muss in konstanten Gruppen gearbeitet werden? | <p>Ja, nach § 1 Abs. 1 Satz 2 Corona-VO-Kita werden die Kinder in möglichst konstanten Gruppen betreut.</p> <p>Unter Pandemiebedingungen ist besonders darauf zu achten, dass die Kinder in konstant zusammengesetzten Gruppen betreut werden. Diese sollen</p> <ul style="list-style-type: none"> • sich während der Betreuungszeit nicht durchmischen, • in fest zugeordneten Räumen betreut werden, • sich viel im Außengelände aufhalten und sich auch dort nicht durchmischen, • und wenn möglich, getrennte gruppenbezogene Wasch- und Toilettenbereiche nutzen. |

| | | | |
|----|-------------------------------------|---|---|
| | | | Feste Gruppenbildung (nach dem Kohortenprinzip) bedeutet, dass keine ungeschützten Kontakte zu anderen Personen während der Betreuungszeiten stattfinden dürfen (pädagogisches Personal kann mit einem Mund-Nasen-Schutz oder einer FFP2-Maske weiterhin z.B. eine Krankheitsvertretung in einer anderen Gruppe übernehmen) (vgl. gemeinsame Schutzhinweise von KVJS, UKBW und LGA gemäß § 5 Corona-VO-Kita). |
| 2 | Offenes Konzept | Kann im offenen Konzept gearbeitet werden? | Dies ist in eingeschränkter Form möglich. Im Rahmen der Trägerverantwortung kann eine Einrichtung bis zu zwei betriebserlaubten Gruppen in einem offenen Konzept als Gruppenverbund führen. Die Maßgaben zur Gruppengröße und zum Mindestpersonalschlüssel pro betriebserlaubte Gruppe bleiben davon unberührt (vgl. gemeinsame Schutzhinweise von KVJS, UKBW und LGA gemäß § 5 Corona-VO-Kita). |
| 3. | Gruppenzusammenlegung in Randzeiten | Können Gruppen einer Einrichtung in Randzeiten auch über den Gruppenverbund von zwei Gruppen hinaus zusammengelegt werden? | Nein, dies ist nicht möglich. Über die Zusammenlegung von zwei betriebserlaubten Gruppen in einem offenen Konzept hinaus, ist eine Zusammenlegung mit anderen Gruppen der Einrichtung in Randzeiten nicht möglich. (vgl. Nr. 1). |
| 4. | Personaleinsatz gruppenübergreifend | Kann das Personal auch gruppenübergreifend d.h. auch über den Gruppenverbund von zwei betriebserlaubten Gruppen hinaus eingesetzt werden? | Ja, das ist im Rahmen der Dienstplangestaltung und in Vertretungszeiten möglich. Hierfür gilt folgende Voraussetzung: Wird Personal der Einrichtung über den Gruppenverbund in einer anderen Gruppe der Einrichtung eingesetzt und kann der Mindestabstand von 1,5 m zu den Kindern und den Fach- und Betreuungskräften nicht sicher eingehalten werden, ist von diesem Personal ein mehrlagiger Mund-Nasen-Schutz zu tragen (vgl. |

| | | | |
|----------------------------|---|--|---|
| | | | gemeinsame Schutzhinweise von KVJS, UKBW und LGA gemäß § 5 Corona-VO-Kita). |
| 5. | Funktionsräume | Können Funktionsräume gruppenübergreifend genutzt werden? | Ja, das ist zeitversetzt und unter Einhaltung der Hygienevorgaben möglich. Bitte um Beachtung der Hinweise bei Frage 1 und 2. |
| 6. | Personaleinsatz einrichtungsübergreifend | Kann spezialisiertes Personal auch einrichtungsübergreifend eingesetzt werden? | Ja, das ist möglich. Zu beachten ist: Wird spezialisiertes Personal (z.B. Sprachförderkräfte, Integrationskräfte, Fachkräfte aus Sportvereinen o.ä.) einrichtungsübergreifend eingesetzt und kann der Mindestabstand von 1,5 m zu den Kindern und den Fach- und Betreuungskräften nicht sicher eingehalten werden, ist von diesem Personal ein mehrlagiger Mund-Nasen-Schutz zu tragen (vgl. gemeinsame Schutzhinweise von KVJS, UKBW und LGA gemäß § 5 Corona-VO-Kita). |
| 2. Ferien 2020/2021 | | | |
| 1 | Ferienbetreuung | Kann in einer Kita eine Ferienbetreuung durchgeführt werden? | Ja, für die Kinder der Kita kann die Betreuung außerhalb der Schließzeiten im Regelbetrieb unter Pandemiebedingungen stattfinden. |
| 2 | Ferien – gemischte Gruppen | Können die Kinder der Kita aufgrund der geringeren Besetzung in Gruppen gemischt werden? | Ja, im Sinne von Frage 1 und 2. |
| 3 | Ferienangebot in der Kita für Kinder aus anderen Kitas? | Können während den Ferien in den Kitas auch weitere Kinder betreut werden? | Nein. In einer Kita können nur die Kinder betreut werden, die die Kita auch außerhalb von Schließzeiten besuchen. Damit eine Ferienbetreuung für andere/weitere Kinder möglich ist, kann der Träger die Einrichtung für eine bestimmte Zeit schließen |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | und sie für die Ferienbetreuung nutzen oder der Kommune zur Verfügung stellen. Bei dieser Möglichkeit handelt es sich um ein freies oder kommunales Betreuungsangebot, bei welchem der Träger die Standards bestimmt und die Versicherungen / Betreuungsverträge für die Ferienbetreuung außerhalb der Betriebserlaubnis regelt. |
| 3. Betriebserlaubnisverfahren (Antrag, Prüfung, Bescheid) | | | |
| 1 | Antragstellung | Gibt es für die Träger eine Änderung der Antragstellung? | Nein. Das Antragsverfahren bleibt gleich. |
| 2. | Neuanträge bzw. Änderungsanträge bei Erweiterung von bestehenden Einrichtungen | Kann von Prüfkriterien (z.B Mindestpersonalschlüssel) bei Neuanträgen bzw. bei der Erweiterung von Bestandeinrichtungen abgewichen werden? | Nein, bei Betriebserlaubnisanträgen (§ 45 SGB VIII) für neue Einrichtungen bzw. bei der Erweiterung von Bestandseinrichtungen um neue Gruppen finden die originären Vorgaben der Kindertagesstättenverordnung (KiTaVo) unverändert Anwendung. Im laufenden Betrieb nach Erteilung der Betriebserlaubnis gelten die Regelungen des Regelbetriebs unter Pandemiebedingungen. |
| 3 | Bescheid | Wird sich der Bescheid ändern? | Nein, der Ursprungsbescheid bleibt gleich. Die Selbstverpflichtungserklärungen (SVE) zum Mindestpersonalschlüssel (MPS), zu den Räumen und zur Gruppengröße werden als Ergänzung hinzugefügt (vgl. RS 4-19/2020 vom 24. Juni 2020). |
| 4 | Änderung Angebotsform | Ist eine Änderung der Betriebserlaubnis (BE) nötig, wenn sich die Angebotsform ändert? | Ja, wenn sich die Angebotsform ändert, ist eine Änderung der Betriebserlaubnis erforderlich. Es wird empfohlen, sich hierzu mit der Gemeinde abzustimmen. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| 5 | Änderung der Gruppenzusammensetzung | Ist eine Änderung der BE erforderlich, wenn sich die Gruppenzusammensetzung ändert, jedoch die Angebotsformen, die Anzahl der Kinder und die Altersstruktur gleichbleiben? | Nein, in diesem Fall ist eine Änderung der BE nicht erforderlich. |
| 6 | Verringerung der Gruppen aufgrund Personalmangel | Kann die Gruppenanzahl aufgrund pandemiebedingtem Personalausfall verringert werden? | <p>Das geht in besonderen Fällen wie zum Beispiel: Statt 6 Gruppen werden 5 Gruppen betrieben und die 5 Gruppen werden aufgrund des erfüllten Mindestpersonalschlüssels nach KiTaVO mit jeweils 1-2 Kindern überbelegt. Das ist möglich, wenn der MPS erfüllt ist für diese 5 Gruppen.</p> <p>Eine Änderung der BE ist nicht erforderlich. Die sechste Gruppe wird vorübergehend stillgelegt, dies ist dem KVJS formlos mitzuteilen. Es wird empfohlen, sich hierzu mit der Gemeinde abzustimmen.</p> <p>Zu beachten ist bei dieser Variante, dass es im Sinne einer vorausschauenden Planung in der Trägerverantwortung liegt, die regulären Voraussetzungen für 6 Gruppen nach der pandemiebedingten Einschränkung wiederherzustellen.</p> |
| 7 | Mittagessen im Ganztagsbetrieb | Ist es möglich, eine Ganztagsbetreuung ohne warmes Mittagessen anzubieten, weil der Caterer gekündigt hat? | Nein, eine Ganztagsbetreuung setzt ein warmes Mittagessen voraus. |

| 4. Personalmeldungen | | | |
|-----------------------------|---|---|--|
| 1 | Selbstverpflichtungserklärung (SVE) - Unterschreitung Mindestpersonalschlüssels (MPS) | Wie wird formal mit der SVE zur Unterschreitung des MPS umgegangen? | Die SVE wird in die Akte / in KitaDataWebhouse (KDW) eingefügt. Der Träger erhält eine standardisierte Eingangsbestätigung. |
| 2 | SVE und Erhöhung der Öffnungszeiten | Ist es möglich, trotz pandemiebedingten personellen Engpässen die Öffnungszeiten wieder zu erhöhen, die ursprünglich wegen Personalmangel reduziert wurden? | Ja, die Rückkehr zu den ursprünglichen Öffnungszeiten ist prinzipiell möglich, wenn die personelle Besetzung die Vorgaben der Corona-VO-Kita erfüllt. |
| 3. | SVE und Erhöhung der Öffnungszeiten und SVE - Unterschreitung MPS | Ist es möglich beide SVE`s für eine Einrichtung abzugeben? | Nein, die Abgabe beider SVE`s für eine Einrichtung ist nicht möglich. In Einrichtungen, in denen eine Unterschreitung des MPS vorgenommen wurde, erfolgt auf Antrag des Trägers eine Ermessensentscheidung des KVJS zur Überbelegung als Ausnahmeregelung im Einzelfall. |
| 4 | Fachkraft mit Gruppenleitungsbefugnis | Ist während der Hauptbetreuungszeiten immer eine Fachkraft mit Gruppenleitungsbefugnis einzusetzen? | Ja, die Trägerverantwortung ist bei den Vorgaben zum Regelbetrieb unter Pandemiebedingungen gestärkt worden. |
| 5 | Leitungszeit | Ist die Leitungszeit auch während des Regelbetriebs unter Pandemiebedingungen verbindlich umzusetzen? | Ja, die Leitungszeit ist im Rahmen des Gute-Kita-Gesetzes gemäß den Vorgaben der KiTaVO umzusetzen. Nähere Informationen zur Ausführung finden Sie in RS 4-31/2019 vom 19. Dezember 2019. |

| 5. Gruppengröße - Überbelegung | | | |
|---|---------------------------------|---|--|
| 1 | Verfahren vor der Pandemie | Wie findet das bisherige Verfahren Anwendung? | Das bisherige Verfahren nach den mit dem Kultusministerium abgestimmten Kriterien wird während der Gültigkeit der Corona-VO-Kita ausgesetzt. |
| 2 | 1-2 Kinder zusätzlich | Welche Möglichkeiten bestehen, um 1-2 Kinder zusätzlich pro Gruppe aufnehmen zu können? | Der Träger prüft, ob er den MPS ohne die pandemiebedingten Unterschreitungen einhalten kann. Ist dies der Fall, kann er die SVE pro Einrichtung abgeben. Er versichert, dass der MPS nach KiTaVO eingehalten ist, dass die Höchstgruppengröße von 28 Kindern in Regel- und Halbtagsgruppen nicht überschritten wird und dass die bisherigen Mindestraumgrößen nach Maßgabe der aktuellen BE erhalten bleiben. |
| 3 | Weitere Überbelegungen | Gibt es weitere Möglichkeiten zur Überbelegung, auch wenn der Mindestpersonalschlüssel nicht eingehalten ist? | In Einrichtungen, in denen eine Unterschreitung des MPS vorgenommen wurde, erfolgt auf Antrag des Trägers eine Ermessensentscheidung des KVJS als Ausnahmeregelung im Einzelfall. |
| 6. Besuch der Kindertageseinrichtung bei Krankheitszeichen und Schnupfen | | | |
| 1. | Auftreten von Krankheitszeichen | Wann dürfen Kinder in der Einrichtung betreut werden? | <p>Kinder dürfen in die Einrichtung besuchen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wenn sie in den letzten 14 Tagen in keinem Kontakt mit infizierten Personen standen und keine Krankheitssymptome aufweisen - Diese keines der folgenden für COVID- 19 typische Symptome aufweisen: Fieber ab 38,0 Grad C oder/und Trockener Husten, d.h. ohne Schleim und nicht durch eine chronische Erkrankung, wie Asthma verursacht. |

| | | | |
|--|----------------------------|--|--|
| | | | <p>Störung des Geschmack- oder Geruchssinns (nicht als Begleiterscheinung eines Schnupfens)</p> <p>Alle Symptome müssen akut auftreten. Symptome einer bekannten chronischen Erkrankung sind nicht relevant.</p> <p>(vgl. § 6 Corona VO Kita vom 29.06.2020, sowie Hinweise SM und LGA vom 31.07.2020: „Umgang mit Krankheits- und Erkältungssymptomen bei Kindern und Jugendlichen in Kindertageseinrichtungen, in Kindertagespflegestellen und in Schulen“, gemeinsame Schutzhinweise KVJS, UKBW, LGA)</p> |
| 2 | Schnupfen | Muss ein Kind mit Schnupfen zuhause bleiben? | <p>Schnupfen ohne weitere Krankheitszeichen ist ausdrücklich kein Ausschlussgrund.</p> <p>„Wer nur Schnupfen hat, darf trotzdem in die Kita oder Schule“ (vgl. Hinweise SM und LGA vom 31.07.2020, Schnupfengipfel)</p> |
| 7. Meldungen zu Ereignissen und Entwicklungen / Gefährdung des Wohls der Kinder | | | |
| 1 | Aufsichtspflichtverletzung | Wie prüft der KVJS das Personal, wenn bspw. eine Aufsichtspflichtverletzung gemeldet wurde. | Das Prüfverfahren bleibt unverändert. Die Grundlagen zum Personal befinden sich u.a. in der Corona-VO-Kita. |
| 2 | Corona-Infektionen Hygiene | Müssen Corona-Infektionen oder Missstände aufgrund der Nichteinhaltung der Vorgaben der gemeinsamen Schutzhinweise von KVJS, UKBW und LGA gemeldet werden? | <p>Ja, dies sind Meldungen im Sinne von § 47 SGB VIII (in Verbindung mit § 45 Abs. 1 Nr. 2 SGB VIII).</p> <p>Die Meldepflicht obliegt dem Träger gegenüber dem KVJS. Zusätzlich hat der Träger die Pflicht im Sinne des Infektionsschutzgesetzes, diese Meldungen an das Gesundheitsamt zu tätigen. Der Träger wird im Gespräch mit dem KVJS darauf hingewiesen.</p> |